



Princess Sumaya جامعة
University الأميرة سمية
for Technology للتكنولوجيا

دليل سياسات الجامعة (Policies Manual)

مركز ضمان الجودة والاعتماد

1. سياسة التخطيط الاستراتيجي
تعزيز عملية التخطيط الاستراتيجي التي تشمل الرؤية والرسالة والقيم والأهداف والغايات وعمليات التحليل البيئي وصياغتها بدقة ووضوح والتأكيد على التشاركية في عملية التخطيط الاستراتيجي وإعلانها ومتابعتها ومراجعتها وتقويمها بشكل دوري.
2. سياسة إدارة المخاطر
الحرص على تعزيز عملية إدارة المخاطر المتوقع حدوثها وتقييمها ومعالجتها.
3. سياسة اصدار الأنظمة والتعليمات والسياسات
<ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بإصدار الأنظمة والتعليمات التي نصت عليها القوانين وبإعداد وإعلان السياسات في مناحي العمل المختلفة والحرص على توافق الأسس والإجراءات والمعايير المطبقة في الجامعة مع الأنظمة والتعليمات. • الالتزام بمراجعة التشريعات وتطويرها بشكل دوري ومنظم مع الأخذ بعين الاعتبار التغذية الراجعة من أصحاب العلاقة وتوثيقها ونشرها بوسائل متعددة وفعالة.
4. سياسة القيادة والإدارة
<ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بإعداد هياكل تنظيمية كلية وجزئية تغطي المجالين الأكاديمي والإداري ومراجعتها وتطويرها لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات. • الالتزام بتوفير مجالس الحاكمية على كل المستويات وتحديد مهماتها ومسؤولياتها وتوثيقها ومراجعتها وتقييم أدائها. • الالتزام بتحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف في الجامعة وتوثيقه. • الالتزام بمراجعة وظائف الجامعة وتطويرها بصورة دورية بما يتناسب مع المستجدات. • الالتزام بتقييم أداء كل العاملين فيها في ضوء الوصف الوظيفي لكل منهم ومحاسبتهم عند التقصير بالأعمال المتضمنة في الوصف الوظيفي وفق إجراءات محددة تتم مراجعتها وتطويرها.
5. سياسة تقييم أداء مجالس الحاكمية والإدارة العليا
الحرص على الرقي بالجامعة من خلال قيادة الجامعة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية وفق مبادئ الشفافية والنزاهة.
6. سياسة النزاهة والشفافية
<ul style="list-style-type: none"> • المساهمة في بناء منظومة النزاهة المؤسسية في جميع الأعمال (الأكاديمية والإدارية) بما يضمن الشفافية والعدالة. • الحرص على الالتزام بمبدأ تحمل المسؤولية بشفافية والإفصاح عن القرارات والنتائج. • منح الحوافز وإصدار العقوبات ومتابعتها والنظر في حالة التظلم بشفافية وفق التشريعات المعتمدة.

7. سياسة تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص
الحرص على تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص في سائر المجالات الأكاديمية والإدارية والمالية.
8. سياسة مراجعة إجراءات الجامعة
الالتزام بمراجعة كافة إجراءات الجامعة دورياً لتواكب التغيرات والمستجدات وبما يتفق مع الأنظمة والقوانين والتعليمات.
9. سياسة مراجعة سياسات الجامعة
الالتزام بمراجعة السياسات بشكل دوري بما يتفق مع رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها وغاياتها ومتطلبات معايير ضمان الجودة المحلية لضمان مواكبة التغيرات والمستجدات.
10. سياسة الرقابة
توفير نظام رقابة مالي وإداري يقوم بعمليات المراجعة والتدقيق وفق تعليمات محددة ويستند على مبدأ المسائلة وفق أنظمة وتعليمات الجامعة.
11. سياسة عمل اللجان ومهامها
الالتزام بتحديد الصلاحيات والمسؤوليات والإجراءات التنفيذية لمختلف اللجان المشكلة في الجامعة.
12. سياسة استحداث البرامج الأكاديمية
الالتزام باستحداث البرامج الأكاديمية النوعية بما يتلاءم مع رؤية ورسالة وغايات الجامعة ومتطلبات الاعتماد والجودة المحلية والعالمية ومتطلبات سوق العمل.
13. سياسة تطوير البرامج الأكاديمية
العمل على تقييم فاعلية البرامج الأكاديمية بشكل دوري وتطويرها لمواكبة متطلبات الاعتماد والجودة المحلية والعالمية ومتطلبات سوق العمل.
14. سياسة متابعة ضمان جودة البرامج الأكاديمية
الحرص على ضمان جودة مدخلات البرنامج وعملياته للوصول إلى مخرجات علمية متميزة والقيام بعملية التحسين المستمر لهذه المخرجات من خلال التغذية الراجعة من الخريجين وأرباب العمل والطلبة.
15. سياسة إيقاف البرامج الأكاديمية
العمل على إيقاف البرامج الأكاديمية عند الحاجة لذلك.
16. سياسة قبول الطلبة -برنامج البكالوريوس
الالتزام بقبول الطلبة الجدد والمحولين أو المنقولين ضمن معايير قبول محددة ونوعية بما يضمن أنظمة وتعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها ضمن إطار الطاقة الاستيعابية للجامعة وبرامجها الأكاديمية.

17. سياسة التسجيل
الالتزام بالسير في تطبيق إجراءات التسجيل وما يتعلق بها من إجراءات أخرى متداخلة بشكل يتوافق مع توقعات الطلبة وأعضاء هيئة التدريس، وتستخدم عمادة القبول والتسجيل النظام المحوسب لاستكمال إجراءات التسجيل وتبسيط الإجراءات بما يضمن النزاهة والشفافية.
18. سياسة التخرج ومنح الدرجة العلمية -برنامج البكالوريوس
الالتزام بتطبيق تعليمات منح الدرجة العلمية و بتطبيق إجراءات التخرج، و القيام بمراجعة إجراءات التخرج بشكل دوري.
19. سياسة انتقال الطلبة داخلياً وخارجياً
تقديم الفرص المناسبة للانتقال داخليا وخارجيا بما يتلاءم مع رغبات الطلبة ووفق الأنظمة والقوانين المعتمدة.
20. سياسة معادلة المواد الدراسية
التأكيد على معادلة المواد الدراسية للطلبة وفقاً للأنظمة والتعليمات المعمول بها وذلك لتشجيع الطلبة لدراسة المواد في جامعات عالمية.
21. سياسة الخدمات المكتبية والمعلوماتية
الالتزام بتطوير الخدمات المكتبية والمعلوماتية الورقية والإلكترونية بما يخدم الاحتياجات الأكاديمية والبحثية للطلبة وأعضاء هيئة التدريس.
22. سياسة أساليب التعلم والتعليم
الحرص على استخدام أساليب التعلم والتعليم التي تعمل على اكساب الطلبة آليات التفكير المرن لتحقيق مبدأ التعليم الراسخ الصالح للاستخدام في جميع المواقف التي يمرون بها خلال حياتهم المهنية والعمل على تحسينها بشكل مستمر.
23. سياسة تقييم وتطوير الخطط الدراسية
الالتزام بتقييم الخطط الدراسية للجامعة وتطويرها بحيث ينعكس ذلك على جودة التعليم وبما يتلاءم مع متطلبات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.
24. سياسة تقييم مادة دراسية
الحرص على تقييم المواد الدراسية وفق آلية محددة بهدف تحسينها باستمرار بما يتفق مع متطلبات التخصص والاحتياجات المهنية وسوق العمل.
25. سياسة القبول - برامج الدراسات العليا
الالتزام بقبول الطلبة ضمن معايير قبول محددة بما يضمن أنظمة وتعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها ضمن اطار الطاقة الاستيعابية للجامعة وبرامج الدراسات العليا.

26. سياسة التخرج ومنح الدرجة العلمية -برامج الدراسات العليا
تقديم الدعم للطلبة لاستكمال متطلبات الحصول على الدرجة العلمية من خلال توفير إجراءات واضحة لإعداد الأطروحات والرسائل العلمية ومناقشتها ومتابعة المشاريع البحثية ومنح الدرجة العلمية وفق تعليمات محددة بما يضمن الالتزام بأنظمة وتعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.
27. سياسة البيئة التعليمية المساندة
الالتزام بتوفير المصادر التعليمية والتكنولوجية المساندة للبرامج الأكاديمية و توفير البرامج الإرشادية (الأكاديمية، الوظيفية، الاجتماعية والنفسية والرقمية) لضمان رفع المستوى العلمي للطلبة والمحافظة عليه.
28. تقييم أداء الطلبة
الالتزام بتطبيق آلية لتقييم الطلبة بشكل موثق ومعلن وبكل عدالة بما يضمن التنوع في أساليب التقييم وإجراء الدراسات التحليلية لنتائج التقييم بالإضافة إلى قياس مدى تحقيق الطلبة لمخرجات تعلم البرنامج والايفاء بمتطلبات التخرج بكفاءة وفاعلية.
29. سياسة تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس
تطوير آلية لتقييم أعضاء هيئة التدريس بشكل دوري لتطوير أدائهم من أجل تحقيق أهداف البرامج الأكاديمية بما يضمن التنوع في أشكال التقييم وإجراء دراسات تحليلية لنتائج التقييم.
30. سياسة اعتماد العلامات
الالتزام باعتماد العلامات بنزاهة وعدالة وفقاً للأنظمة والتعليمات.
31. سياسة دعم مشاريع البحث العلمي ونشرها
دعم البيئة البحثية ومشاريعها ووضع التشريعات والتعليمات الخاصة بالبحث العلمي بما يضمن التوافق مع تشريعات التعليم العالي والبحث العلمي وتطويرها وفقاً للأولويات البحثية والمعايير العالمية.
32. سياسة التعاون البحثي
الحرص على توثيق علاقات التعاون البحثي المتنوعة مع المراكز البحثية والمؤسسات المحلية والعالمية وتقييمها و التركيز على مواكبة تطلعات الجمعية العلمية الملكية (المؤسسة الأم) والتي تعتبر إحدى مؤسسات البحث التطبيقي الرئيسي في المملكة.
33. سياسة منح الحوافز التشجيعية للباحثين
تشجيع الباحثين ذوي الإنتاج العلمي بتقديم الحوافز المعنوية والمادية لهم لتعزيز البيئة البحثية للجامعة.
34. سياسة الإيفاد
التركيز على إيفاد أعضاء هيئة التدريس والطلبة إلى مؤسسات تعليمية وبحثية مرموقة لتطوير قدراتهم الأكاديمية والبحثية بما يضمن الشفافية والعدالة ومتابعتهم.

35. سياسة الابتعاث
دعم ابتعاث طلبة إلى مؤسسات تعليمية وبحثية مرموقة لتحقيق حاجات الجامعة المستقبلية وتوفير أعضاء هيئة تدريس بكفاءات عالية والعمل على ابتعاث الطلبة المتميزين أكاديمياً ابتعاثاً داخلياً.
36. سياسة تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس
الاهتمام بتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم للارتقاء بالمستوى البحثي والأكاديمي لهم.
37. سياسة دعم الإبداعات الفنية والأدبية والعلمية وتوثيقها ونشرها
الالتزام بتوفير البيئة الإبداعية ضمن الموارد المتاحة، ودعم إبداعات أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية والطلبة وتوثيقها ونشرها.
38. سياسة تسجيل براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية
تسجيل براءات الاختراع لمالكها وحماية حقوق الملكية الفكرية وفق آليات محددة.
39. سياسة استحداث وتطوير المشاريع الريادية وحاضنات الأعمال
دعم المشاريع الريادية وحاضنات الأعمال وتسويقها وتحفيز المبدعين ورعاية أفكارهم الإبداعية.
40. سياسة عقد المؤتمرات والندوات
الاهتمام بعقد المؤتمرات والندوات لمناقشة نتائج البحوث المنجزة وتشجيع تبادل الأفكار والتواصل مع المؤسسات الأخرى لمواكبة التطورات والتغيرات التي تطرأ على بيئة البحث العلمي.
41. سياسة تجذير العلاقة بين البحث العلمي والتعليم
الاهتمام بتعزيز العلاقة بين البحث العلمي والتعليم من خلال تدريب الطلبة على الطرق المنهجية للحصول على المعرفة والبحث فيها.
42. سياسة التخطيط المالي
الالتزام بإدارة المصادر المالية وفق خطط مالية مرتبطة برسالة الجامعة وأهدافها وخططها الاستراتيجية.
43. سياسة إعداد الموازنة
الالتزام بأعداد موازنة الجامعة بمشاركة جميع المستفيدين وبشكل شامل.
44. سياسة تحديد المصادر المالية وتخصيصها
الالتزام بتحديد المصادر المالية وتخصيصها وذلك لتحقيق الاستغلال الأمثل لمصادر التمويل المتاحة ووفقاً لأولويات الجامعة.
45. سياسة إدارة الإيرادات والمصروفات والاستثمارات
إدارة الإيرادات والمصروفات والاستثمارات بشكل فعال يضمن الاستغلال الأمثل للموارد وضمان استمرارية الأعمال المطلوبة.

46. سياسة المصادر المادية
<ul style="list-style-type: none"> السعي لتوفير مصادر مادية كافية ومتنوعة وتوفير تدريبات متعددة للعاملين على استخدامها في ضوء احتياجاتهم والقيام بتقييم كفاءة استخدام هذه المصادر ونوعيتها وجودتها وملائمتها وقياس رضى أصحاب العلاقة عنها والعمل على تحسينها وتطويرها. توفير مرافق لذوي الاحتياجات الخاصة وقياس ومراجعة سهولة استخدامها وتوفير الأدلة والإرشادات لهم.
47. سياسة الأمن والسلامة
الحرص على توفير بيئة جامعية آمنة من خلال المحافظة على أمن وسلامة العاملين والطلاب والزائرين ونشر التعليمات والأدلة المخصصة لذلك.
48. سياسة الصيانة
المحافظة على مرافق الجامعة وبيئتها وبنيتها التحتية وذلك بتقديم الصيانة الدورية (الوقائية والعلاجية) ومتابعتها مع الالتزام بتأمين كافة المستلزمات اللازمة للصيانة.
49. سياسة الاستقطاب
تعزيز اختيار القيادات وأعضاء هيئة التدريس والإداريين (ذوي الكفاءات والمؤهلات والخبرات المتميزة) وفقاً لحاجات الجامعة ووفقاً للأنظمة المعمول بها.
50. سياسة التوظيف والتعيين
الالتزام بتوظيف وتعيين القيادات وأعضاء هيئة التدريس والإداريين وفق إجراءات معلنة و محددة يتم مراقبتها والإشراف على تطبيقها.
51. سياسة التثبيت والترقية
الالتزام بالأنظمة والتعليمات الخاصة المعمول بها لتثبيت وترقية الكوادر الأكاديمية والإدارية ومراجعتها بشكل دوري.
52. سياسة التفرغ العلمي
تعزيز البيئة البحثية بتقديم فرص التفرغ العلمي لأعضاء هيئة التدريس وفق إجراءات محددة وتقييم جودة ودرجة اكتمال السجلات المتعلقة بها.
53. سياسة التطور المهني والوظيفي
الالتزام بتطوير كوادر الجامعة مهنياً وأكاديمياً وإدارياً من خلال إقامة الورش والبرامج التدريبية والتطويرية وقياس جودتها ومدى رضى الكوادر البشرية عنها.
54. سياسة خدمات الموظفين

تقديم أفضل الخدمات للكوادر البشرية لتعزيز انتمائهم للجامعة وقياس فاعليتها بشكل دوري.
55. سياسة الرعاية الصحية
تقديم أفضل أشكال الرعاية الصحية للعاملين والطلبة والزوار من خلال عيادة طبية في حرم الجامعة ومن خلال خدمات التأمين الصحي حسب الأنظمة والتعليمات المقررة .
56. سياسة التوعية
ضمان توعية الطلبة بحقوقهم وواجباتهم حسب الأنظمة والتعليمات النافذة في الجامعة وتقديم خدمات التوعية النفسية والاجتماعية والأكاديمية وتقييمها باستمرار.
57. سياسة حقوق الطلبة ومسؤولياتهم
المحافظة على حقوق الطلبة ومساءلتهم عن المسؤوليات وفق الأنظمة والتعليمات المعمول بها.
58. سياسة النشاطات اللامنهجية
التركيز على صقل شخصية الطالب وإبراز طاقاته الإبداعية وتنمية مهاراته وإعداده للمشاركة الفاعلة في مرحلة ما بعد التخرج من خلال تنفيذ النشاطات اللامنهجية النوعية في الجامعة وتشجيع الطلبة بالانخراط بها.
59. سياسة التواصل مع الخريجين
الحرص على التواصل المستمر والفعال مع الطلبة الخريجين وتحديث بياناتهم واشراكهم في مجالس الحاكمية للجامعة. والاهتمام بالنوادي التي تعنى بهم ومساعدتهم على الحصول على وظائف من خلال التنسيق مع الجهات المعنية وإقامة أيام توظيفية بالإضافة للحرص على استطلاع آراء أرباب العمل عن مستواهم بشكل مستمر.
60. سياسة أرباب العمل والمجالس الصناعية
الحرص على التواصل الفعال وبناء العلاقات مع أرباب العمل والمجالس الصناعية وإبرام اتفاقيات التوظيف والتدريب معهم واخذ التغذية الراجعة منهم للمساعدة في استحداث البرامج بما يحاكي واقع العمل وتطوراتها.
61. سياسة الجمعيات العلمية والأندية الطلابية
صقل مهارات الطلاب الاجتماعية وتنمية مهارات التواصل الاجتماعي من خلال الاهتمام بتوفير الجمعيات العلمية والأندية الطلابية وتحديد آليات الاشتراك والانتخابات وإقامة الفعاليات المتعلقة بها.
62. سياسة المنح الطلابية
الالتزام بتقديم المنح للمستحقين حسب الحاجة وفقاً للأنظمة والتعليمات.
63. سياسة خدمة المجتمع

الحرص على وجود علاقات تبادلية وتشاركية مع المجتمع المحلي ولعب المجتمع دور فعال في مجالس وسياسات وخطط الجامعة المجتمعية ويكون ذلك ببناء خطة سنوية لخدمة المجتمع وتقييم نشاطات الخدمة المجتمعية ومراجعتها بشكل دوري.

64. سياسة العلاقات الداخلية والخارجية

تعزيز العلاقات والشراكات المحلية والإقليمية والعالمية مع المؤسسات المختلفة والمرموقة وقياس مدى فاعليتها بشكل مستمر.

65. سياسة إدارة الجودة

الالتزام بتطوير نظام الجودة وفقاً لمتطلبات ومعايير الجودة المطبقة في الجامعة وترسيخ ثقافة ضمان الجودة والتحسين المستمر لكافة العمليات الأكاديمية والبحثية والإدارية.

66. سياسة ضبط الوثائق

تطوير أنظمة وآليات لإدارة عمليات ضبط الوثائق في الجامعة بشكل يضمن حفظ المعلومات والوصول إليها بشكل سريع لتسهيل عملية اتخاذ القرارات بصورة سليمة.