



جامعة الأميرة سميرة
Princess Sumaya
University for Technology
للتكنولوجيا

الرقم: 2020/13/31/468
التاريخ: 2023/5/15

السادة العمداء المحترمون

تحية طيبة وبعد،

اثبت أدناه قرار مجلس العمداء رقم (15) 34- 2023/2022 الذي اتخذه المجلس في جلسته رقم (34) للعام الدراسي 2023/2022 المنعقدة بتاريخ 2023/05/10، وهو على النحو التالي: -

قرار رقم (15) 34- 2023/ 2022

الموافقة على تعديل أسس الحوافز البحثية كما هو مرفق، والسير في إجراءات اعتمادها حسب الاصول.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،

رئيس الجامعة

Abdullah

أ.د. وجدان أبو الهيجاء

نسخة: -

- د. مدير مركز ضمان الجودة والاعتماد.
- الرقابة الداخلية.

التعديلات المطلوبة على

الفصل الأول: الحوافز البحثية

المادة (6): بموجب إصدار هذه الأسس، يتم إلغاء أي أسس سابقة لمكافآت نشر البحث العلمي لأعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة.

المادة (7): يمنح الباحثون من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة مكافآت مالية من الميزانية المرصودة لحوافز الحقل البحثي، وذلك عن الأعمال البحثية التي يقومون بها في الجامعة، وذلك عن كل سنة مالية.

المادة (8): إذا تجاوزت القيمة الإجمالية للحوافز البحثية، التي ستمنح حسب الأسس أدناه، الميزانية المرصودة، فيتم احتساب الحوافز للمتقدمين حسب نسبة الميزانية المرصودة إلى القيمة الإجمالية للحوافز البحثية.

المادة (9): يمنح الباحثون مكافآت مالية عند نشرهم أبحاثاً في مجلات علمية كالاتي :

أ. يستحق أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحثاً علمية (Full Article or Full Review) في مجلات عالمية مصنفة في قاعدة البيانات Scopus أو Web of Science مكافأة مالية للبحث الواحد وحسب النسب الآتية :

الشروط		قيمة المكافأة (V=CiteScore Percentile)	التسلسل
Clarivate Analytics	Scopus		
SCIE, SSCI, AHCI	V≥0.5	V×3000	1
-	V≥0.5	V×2000	2
SCIE, SSCI, AHCI		1000	3

ب. إذا كان البحث منشور باللغة العربية (الباحثين العاملين في التخصصات المساندة) ، يستحق الباحث مكافأة مالية للبحث الواحد ، حسب النسب التالية :

الشروط		قيمة المكافأة (V=CiteScore Percentile)	التسلسل
Clarivate Analytics	Scopus		
SCIE, SSCI, AHCI	V≥0.25	V×3000	1
-	V≥0.25	V×2000	2
SCIE, SSCI, AHCI		1000	3

ت. إذا كان البحث المنشور يحقق الشروط المبينة في البند (أ) من هذه المادة ولكنه ليس (Full Article or Full Review) فتحسب له 30% من قيمة المكافأة المبينة في الجدول أعلاه ويشمل ذلك البحوث المصنفة :

Short paper, Technical note, Mini-review, Clinical report, Case report, Short report, Short review and Perspective.

ث. أن يكون البحث منشوراً وليس مقبولاً للنشر ، أي أن يظهر للبحث رقم العدد والإصدار (Volume & Issue).

ج. يقوم الباحث بتغطية رسوم نشر البحث العلمي (إن وُجد) من قيمة الحوافز البحثية المقررة لكل بحث.

المادة (10): يستحق أعضاء هيئة التدريس الذين نشروا بحثاً في المجالات المتميزة مثل (Nature أو Science) أو ما يعادلها من حيث (Impact Factor) شريطة أن يكون (Impact Factor ≥ 40) مكافأة مالية مقدارها (5000) ديناراً للبحث الواحد .

المادة (11): يستحق عضو هيئة التدريس الذي يسجل براءة اختراع عالمية مسجلة وممنوحة باسم الجامعة (assignee) حسب الأصول مكافأة مالية مقدارها (1000) ديناراً لكل براءة اختراع.

المادة (12): في حال وجود أكثر من باحث على العمل البحثي أو براءة الاختراع ، توزع المكافآت المالية على النحو التالي :

عدد الباحثين	نسبة توزيع المكافأة
باحثان اثنان	60% للباحث الأول 40% للباحث الثاني
ثلاثة باحثين	40% للباحث الأول 30% للباحث الثاني 30% للباحث الثالث
أربعة باحثين فأكثر	40% للباحث الأول 20% للباحث الثاني 20% للباحث الثالث 20% توزع على الباحثين الآخرين بالتساوي

المادة (13): في حال وجود باحثين على المنتج العلمي من خارج الجامعة، تصرف المكافأة للباحثين من الجامعة فقط وتحدد قيمتها بناءً على ترتيب أسمائهم على البحث وكما هو مبين في الجدول الوارد في المادة (12) من هذه الأسس.

المادة (14): إذا كان أي من الباحثين أستاذاً زائراً في الجامعة وظهر اسم الجامعة كمكان عمل الباحث (Affiliation)، فيعامل معاملة أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة وتصرف له نسبة (50%) من الحوافز أعلاه.

المادة (15): إذا كان المنتج العلمي المنشور منبثقاً من مشروع بحث علمي مدعوم من الجامعة، فيشترط الإشارة الى ذلك في البحث (Acknowledgment) لأغراض السير في إجراءات صرف المكافأة.

المادة (16): في حال ظهور اسم الجامعة كمكان عمل ثاني للباحث (Double Affiliation) على المنتج العلمي المنشور فيصرف له (50%) من قيمة الحوافز البحثية.

المادة (17): في حال ظهور أكثر من Affiliation كعنوان للبحث ، فيُصرف له نسبة من قيمة الحوافز البحثية حسب عدد ال Affiliations.

المادة (18): في حال كان المنتج العلمي المستحق للمكافأة مستلاً من أعمال جامعية ويظهر اسم الطالب/الطلاب عليه، تصرف المكافأة لأعضاء الهيئة التدريسية فقط من ميزانية الحوافز البحثية، وتصرف مكافآت الطلبة من ميزانية البحث العلمي في الجامعة وحسب الأسس التي يقرها مجلس العمداء.

المادة (19): حوافز شبكة الأبحاث الدولية (International Research Network (IRN

يستحق الباحثون في الجامعة مكافأة مالية بالإضافة إلى المكافأة المستحقة حسب المادة (9) ، على النحو التالي :

1. أن يكون البحث منشوراً بالتعاون مع جامعة أو مؤسسة بحثية عالمية.
2. أن يكون الباحث قد نشر ما لا يقل عن ثلاثة أبحاث مع هذه الجامعة أو المؤسسة خلال خمس سنوات ، وتُمنح لمرة واحدة للتعاون مع نفس الجامعة أو المؤسسة.
3. أن يكون لهذه الأبحاث استشهادات خلال آخر خمس سنوات من تاريخ نشرها باستثناء الاستشهادات الذاتية.
4. تحسب المكافأة المالية بناء على جدول المادة (9) للبحث الذي يحقق أعلى قيمة من أصل ثلاثة أبحاث.
5. توزع المكافأة المالية بالتساوي على الباحثين في جامعة الأميرة سمية للتكنولوجيا بغض النظر عن ترتيبهم في البحث.

المادة (20): آلية التقدم للحوافز البحثية والبت فيها :

- أ. تقوم عمادة البحث العلمي في الجامعة باستخلاص جميع الأبحاث المنشورة في موقع Scopus والتي تحمل اسم الجامعة في بداية كل عام.
- ب. تستخلص جميع الأبحاث المنشورة في العام الذي يسبق العام الحالي ويتم دراسة المجالات المنشورة واحتساب قيمة الحوافز لها.
- ت. يتم احتساب الحوافز للأبحاث المنشورة عن العام السابق ، وإذا كان لدى الباحث أي أعمال قديمة خلال الثلاث سنوات التي تسبق العام الحالي ولم يتم أخذ حوافز بحثية عليها ، فيستطيع الباحث أن يتقدم ببحثه مباشرة إلى عمادة البحث العلمي ليتم احتساب الحوافز وإدراجها مع القائمة.
- ث. إذا كان البحث المنشور مصنف في قواعد البيانات Clarivate Analytics ، وغير مصنف في قواعد البيانات Scopus ، فيستطيع الباحث أن يتقدم ببحثه مباشرة إلى عمادة البحث العلمي ليتم احتساب الحوافز البحثية وإدراجها مع القائمة.
- ج. يدرس مجلس البحث العلمي طلبات الحوافز البحثية ويرفع توصياته إلى مجلس العمداء، الذي يقوم بدوره بإصدار القرار النهائي بهذا الصدد.

المادة (21): يؤخذ بعين الاعتبار الشروط الآتية عند تقييم طلب الحوافز البحثية :

- أ. أن يكون المتقدم عضو هيئة تدريس في الجامعة عند قبول البحث للنشر وعند تقديم طلب الحوافز.
- ب. ظهور اسم الجامعة كمكان عمل الباحث (Affiliation) على المنتج العلمي المنشور.

المادة (22): يُمنح عضو هيئة التدريس الذي يحصل على مشروع بحثي تطبيقي و/أو متصل بالصناعة مكافأة مالية قيمتها 5% من القيمة الإجمالية لحصة الجامعة في المشروع (المبلغ المالي الذي تم تحويله للجامعة) ، على النحو التالي :

1. تدفع المكافأة عند إنهاء المشروع ، وقبول التقرير النهائي من الجهة المانحة.
2. في حال وجود أكثر من باحث من الجامعة في البحث ، تقسم المكافأة المالية بالتساوي بينهم.