



جامعة
الأميرة سميرة
University
for Technology

دليل سياسات الجامعة (PSUT Policies Manual)

مركز ضمان الجودة والاعتماد

قائمة سياسات الجامعة

1. الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي
1.1 التخطيط الاستراتيجي
1.2 إدارة المخاطر
1.3 اصدار التشريعات والأنظمة
1.4 النزاهة والشفافية
1.5 الرقابة
1.6 الحوكمة الرشيدة
1.7 مراجعة سياسات الجامعة
1.8 مراجعة الإجراءات
1.9 عمل اللجان ومهامها
2. البرامج الأكاديمية
2.1 استحداث البرامج الأكاديمية
2.2 تطوير البرامج الأكاديمية
2.3 متابعة ضمان جودة البرامج الأكاديمية
2.4 إيقاف البرامج الأكاديمية
2.5 أساليب التعلم والتعليم
2.6 تقييم وتطوير الخطط الدراسية
2.7 تقييم مادة دراسية
3. الطلبة
3.1 قبول الطلبة -برنامج البكالوريوس
3.2 التسجيل

3.3	التخرج ومنح الدرجة العلمية -برنامج البكالوريوس
3.4	انتقال الطلبة داخلياً وخارجياً
3.5	معادلة المواد الدراسية
3.6	القبول - برامج الدراسات العليا
3.7	التخرج ومنح الدرجة العلمية -برامج الدراسات العليا
3.8	تقييم أداء الطلبة
3.9	اعتماد العلامات
3.10	الايفاء
3.11	الابتعاث
3.12	حقوق الطلبة ومسؤولياتهم
3.13	النشاطات اللامنهجية
3.14	الجمعيات العلمية والأندية الطلابية
3.15	المنح الطلابية
3.16	الشكاوي الطلابية
3.17	التوعية الطلابية
4.	الخدمات
4.1	الخدمات المكتبية والمعلوماتية
4.2	البيئة التعليمية المساندة
4.3	الأمن والسلامة
4.4	الصيانة
4.5	الرعاية الصحية
4.6	خدمات الموظفين

5. البحث العلمي والتطوير والابداع
5.1 التعاون البحثي
5.2 دعم مشاريع البحث العلمي ونشرها
5.3 منح الحوافز التشجيعية للباحثين
5.4 تسجيل براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية
5.5 استحداث وتطوير المشاريع الريادية وحاضنات الأعمال
5.6 عقد المؤتمرات والندوات
5.7 تجذير العلاقة بين البحث العلمي والتعليم
5.8 التفرغ العلمي
6. الهيئة الاكاديمية والإدارية
6.1 تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس
6.2 تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس
6.3 دعم الإبداعات الفنية والأدبية والعلمية وتوثيقها ونشرها
6.4 الاستقطاب
6.5 التوظيف والتعيين
6.6 التثبيت والترقية
6.7 التطور المهني والوظيفي
7. العلاقات الخارجية والمجتمع
7.1 أرباب العمل والمجالس الصناعية
7.2 العلاقات الداخلية والخارجية
7.3 التواصل مع الخريجين

8. ضمان الجودة
8.1 إدارة الجودة
8.2 ضبط الوثائق
8.3 المقارنة المرجعية
9. الاستدامة
9.1 السياسة العامة للتنمية المستدامة
9.2 تمكين المرأة
9.3 إدارة التغير المناخي
9.4 إدارة المصادر المائية
9.5 الطاقة المتجددة
9.6 إدارة إعادة التدوير
9.7 المحافظة على البيئة
9.8 إدارة المصادر المادية
9.9 إدارة المصادر المالية
9.10 المسؤولية المجتمعية
9.11 احترام التنوع

1. الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي
1.1 التخطيط الاستراتيجي
تعزيز عملية التخطيط الاستراتيجي التي تشمل الرؤية والرسالة والقيم والأهداف والغايات وعمليات التحليل البيئي وصياغتها بدقة ووضوح والتأكيد على التشاركية في عملية التخطيط الاستراتيجي وإعلانها ومتابعتها ومراجعتها وتقويمها بشكل دوري.
1.2 إدارة المخاطر
الحرص على تعزيز عملية إدارة المخاطر المتوقع حدوثها وتقييمها ومعالجتها.
1.3 اصدار التشريعات والأنظمة
• الالتزام بإصدار الأنظمة والتعليمات التي نصت عليها القوانين وبإعداد وإعلان السياسات في مناحي العمل المختلفة والحرص على توافق الأسس والإجراءات والمعايير المطبقة في الجامعة مع الأنظمة والتعليمات. • الالتزام بمراجعة التشريعات وتطويرها بشكل دوري ومنتظم مع الأخذ بعين الاعتبار التغذية الراجعة من أصحاب العلاقة وتوثيقها ونشرها بوسائل متعددة وفعالة.
1.4 النزاهة والشفافية
تعمل الجامعة على تعزيز مفهومي النزاهة والشفافية في جميع مجالات العمل الجامعي من خلال تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات وإعداد الإجراءات والاسس المتوافقة معها ،وتعزيز ممارسة النزاهة والشفافية في جوانب عدة منها اصدار العقوبات ،الحوافز ،التظلم.
1.5 الرقابة
توفير نظام رقابة مالي وإداري يقوم بعمليات المراجعة والتدقيق وفق تعليمات محددة ويستند على مبدأ المسائلة وفق أنظمة وتعليمات الجامعة.

1.6 الحوكمة الرشيدة

- الحرص على الرقي بالجامعة للحوكمة الرشيدة من خلال قيادة الجامعة لتحقيق أهدافها الإستراتيجية وفق مبادئ الشفافية والنزاهة والإلتزام بجميع التشريعات والقوانين النافذة .
- الإلتزام بإعداد هياكل تنظيمية كلية وجزئية تغطي المجالين الأكاديمي والإداري ومراجعتها وتطويرها لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات.
- الإلتزام بتوفير مجالس الحاكمية على كل المستويات وتحديد مهماتها ومسؤولياتها وتوثيقها ومراجعتها وتقييم أدائها.
- الإلتزام بتحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف في الجامعة وتوثيقه.
- الإلتزام بمراجعة وظائف الجامعة وتطويرها بصورة دورية بما يتناسب مع المستجدات.
- الإلتزام بتقييم أداء كل العاملين فيها في ضوء الوصف الوظيفي لكل منهم ومحاسبتهم عند التقصير بالأعمال المتضمنة في الوصف الوظيفي وفق إجراءات محددة تنم مراجعتها وتطويرها.

1.7 مراجعة سياسات الجامعة

الإلتزام بمراجعة السياسات بشكل دوري بما يتفق مع رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها وغاياتها ومتطلبات معايير ضمان الجودة المحلية وغيرها لضمان مواكبة التغيرات والمستجدات.

1.8 مراجعة إجراءات الجامعة

الإلتزام بمراجعة كافة إجراءات الجامعة دورياً لتواكب التغيرات والمستجدات وبما يتفق مع الأنظمة والقوانين والتعليمات

1.9 عمل اللجان ومهامها

تشكل الجامعة اللجان التي تحتاجها لتنفيذ أعمالها.

2. البرامج الأكاديمية

2.1 استحداث البرامج الأكاديمية

الإلتزام باستحداث البرامج الأكاديمية النوعية بما يتلاءم مع رؤية ورسالة وغايات الجامعة ومتطلبات الاعتماد والجودة المحلية والعالمية ومتطلبات سوق العمل.

2.2 تطوير البرامج الأكاديمية
تلتزم الجامعة بتقييم فاعلية البرامج الأكاديمية بشكل دوري وتطويرها لمواكبة متطلبات الاعتماد والجودة المحلية والعالمية ومتطلبات الاطار الوطني للمؤهلات ومتطلبات سوق العمل ومتطلبات أهداف التنمية المستدامة.
2.3 متابعة ضمان جودة البرامج الأكاديمية
الحرص على ضمان جودة مدخلات البرنامج وعملياته للوصول إلى مخرجات علمية متميزة والقيام بعملية التحسين المستمر لهذه المخرجات من خلال التغذية الراجعة من الخريجين وأرباب العمل والطلبة.
2.4 إيقاف البرامج الأكاديمية
العمل على إيقاف البرامج الأكاديمية عند الحاجة لذلك.
2.5 أساليب التعلم والتعليم
الحرص على استخدام أساليب التعلم والتعليم التي تعمل على اكساب الطلبة آليات التفكير المرن لتحقيق مبدأ التعليم الراسخ الصالح للاستخدام في جميع المواقف التي يمرون بها خلال حياتهم المهنية والعمل على تحسينها بشكل مستمر.
2.6 تقييم وتطوير الخطط الدراسية
الالتزام بتقييم الخطط الدراسية للجامعة وتطويرها بحيث ينعكس ذلك على جودة التعليم وبما يتلاءم مع متطلبات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.
2.7 تقييم مادة دراسية
الحرص على تقييم المواد الدراسية وفق آلية محددة بهدف تحسينها باستمرار بما يتفق مع متطلبات التخصص والاحتياجات المهنية وسوق العمل.
3. الطلبة
3.1 قبول الطلبة -برنامج البكالوريوس
الالتزام بقبول الطلبة الجدد والمحولين أو المنقولين ضمن معايير قبول محددة ونوعية بما يضمن أنظمة وتعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها ضمن اطار الطاقة الاستيعابية للجامعة وبرامجها الأكاديمية.

3.2 التسجيل
الالتزام بالسير في تطبيق إجراءات التسجيل وما يتعلق بها من إجراءات أخرى متداخلة بشكل يتوافق مع توقعات الطلبة وأعضاء هيئة التدريس ،وتستخدم عمادة القبول والتسجيل النظام المحوسب لاستكمال إجراءات التسجيل وتبسيط الإجراءات بما يضمن النزاهة والشفافية.
3.3 التخرج ومنح الدرجة العلمية -برنامج البكالوريوس
الالتزام بتطبيق تعليمات منح الدرجة العلمية وتطبيق إجراءات التخرج ،والقيام بمراجعة إجراءات التخرج بشكل دوري.
3.4 انتقال الطلبة داخلياً وخارجياً
تقديم الفرص المناسبة للانتقال داخليا وخارجيا بما يتلاءم مع رغبات الطلبة ووفق الأنظمة والقوانين المعتمدة.
3.5 معادلة المواد الدراسية
التأكيد على معادلة المواد الدراسية للطلبة وفقاً للأنظمة والتعليمات المعمول بها وذلك لتشجيع الطلبة لدراسة المواد في جامعات عالمية.
3.6 القبول - برامج الدراسات العليا
الالتزام بقبول الطلبة ضمن معايير قبول محددة بما يضمن أنظمة وتعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها ضمن اطار الطاقة الاستيعابية للجامعة وبرامج الدراسات العليا.
3.7 التخرج ومنح الدرجة العلمية -برامج الدراسات العليا
تقديم الدعم للطلبة لاستكمال متطلبات الحصول على الدرجة العلمية من خلال توفير إجراءات واضحة لإعداد الأطروحات والرسائل العلمية ومناقشتها ومتابعة المشاريع البحثية ومنح الدرجة العلمية وفق تعليمات محددة بما يضمن الالتزام بأنظمة وتعليمات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وهيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.
3.8 تقييم أداء الطلبة
الالتزام بتطبيق آلية لتقييم الطلبة بشكل موثق ومعلن وبكل عدالة بما يضمن التنوع في أساليب التقييم وإجراء الدراسات التحليلية لنتائج التقييم بالإضافة إلى قياس مدى تحقيق الطلبة لمخرجات تعلم البرنامج والايفاء بمتطلبات التخرج بكفاءة وفاعلية.

3.9 اعتماد العلامات
الالتزام باعتماد العلامات بنزاهة وعدالة وفقاً للأنظمة والتعليمات
3.10 الايفاد
التركيز على ايفاد أعضاء هيئة التدريس والطلبة إلى مؤسسات تعليمية وبحثية مرموقة لتطوير قدراتهم الأكاديمية والبحثية بما يضمن الشفافية والعدالة ومتابعتهم.
3.11 الابتعاث
دعم ابتعاث طلبة إلى مؤسسات تعليمية وبحثية مرموقة لتحقيق حاجات الجامعة المستقبلية وتوفير أعضاء هيئة تدريس بكفاءات عالية والعمل على ابتعاث الطلبة المتميزين أكاديمياً ابتعاثاً داخلياً.
3.12 حقوق الطلبة ومسؤولياتهم
المحافظة على حقوق الطلبة ومساءلتهم عن المسؤوليات وفق الأنظمة والتعليمات المعمول بها.
3.13 النشاطات اللامنهجية
التركيز على صقل شخصية الطالب وإبراز طاقاته الإبداعية وتنمية مهاراته وإعداده للمشاركة الفاعلة في مرحلة ما بعد التخرج من خلال تنفيذ النشاطات اللامنهجية النوعية في الجامعة وتشجيع الطلبة بالانخراط بها.
3.14 الجمعيات العلمية والأندية الطلابية
صقل مهارات الطلاب الاجتماعية وتنمية مهارات التواصل الاجتماعي من خلال الاهتمام بتوفير الجمعيات العلمية والأندية الطلابية وتحديد آليات الاشتراك والانتخابات وإقامة الفعاليات المتعلقة بها.
3.15 المنح الطلابية
الالتزام بتقديم المنح للمستحقين حسب الحاجة وفقاً للأنظمة والتعليمات.
3.16 الشكاوى الطلابية
تلتزم الجامعة بتطبيق آلية واضحة لإدارة الشكاوى الطلابية ويوجد أطر يتم الإلتزام بها.
3.17 التوعية الطلابية
ضمان توعية الطلبة بحقوقهم وواجباتهم حسب الأنظمة والتعليمات النافذة في الجامعة وتقديم خدمات التوعية النفسية والاجتماعية والأكاديمية وتقييمها باستمرار.

4. الخدمات
4.1 الخدمات المكتبية والمعلوماتية
الالتزام بتطوير الخدمات المكتبية والمعلوماتية الورقية والإلكترونية بما يخدم الاحتياجات الأكاديمية والبحثية للطلبة وأعضاء هيئة التدريس.
4.2 البيئة التعليمية المساندة
الالتزام بتوفير المصادر التعليمية والتكنولوجية المساندة للبرامج الأكاديمية وتوفير البرامج الإرشادية (الأكاديمية، الوظيفية، الاجتماعية والنفسية والرقمية) لضمان رفع المستوى العلمي للطلبة والمحافظة عليه.
4.3 الأمن والسلامة
الحرص على توفير بيئة جامعية آمنة من خلال المحافظة على أمن وسلامة العاملين والطلاب والزائرين ونشر التعليمات والأدلة المخصصة لذلك.
4.4 الصيانة
المحافظة على مرافق الجامعة وبنيتها وبنيتها التحتية وذلك بتقديم الصيانة الدورية (الوقائية والعلاجية) ومتابعتها مع الالتزام بتأمين كافة المستلزمات اللازمة للصيانة.
4.5 الرعاية الصحية
تقديم أفضل أشكال الرعاية الصحية للعاملين والطلبة والزوار من خلال عيادة طبية في حرم الجامعة ومن خلال خدمات التأمين الصحي حسب الأنظمة والتعليمات المقررة .
4.6 خدمات الموظفين
تقديم أفضل الخدمات للكوادر البشرية لتعزيز انتمائهم للجامعة وقياس فاعليتها بشكل دوري.

5. البحث العلمي والتطوير والإبداع
5.1 التعاون البحثي
تحرص الجامعة على تعزيز علاقات التعاون البحثي المتنوعة مع المؤسسات والمراكز البحثية المحلية والإقليمية والعالمية وتقييمها والتركيز على مواكبة تطلعات الجمعية العلمية الملكية (المؤسسة الأم) والتي تعتبر إحدى مؤسسات البحث التطبيقي الرئيسي في المملكة إضافة إلى التشجيع على نشر الأبحاث المتعلقة بالاستدامة في مختلف التخصصات .
5.2 دعم مشاريع البحث العلمي ونشرها
دعم البيئة البحثية ومشاريعها ووضع التشريعات والتعليمات الخاصة بالبحث العلمي بما يضمن التوافق مع تشريعات التعليم العالي والبحث العلمي وتطويرها وفقاً للأولويات البحثية والمعايير العالمية.
5.3 منح الحوافز التشجيعية للباحثين
تشجيع الباحثين ذوي الإنتاج العلمي بتقديم الحوافز المعنوية والمادية لهم لتعزيز البيئة البحثية للجامعة.
5.4 تسجيل براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية
تسجيل براءات الاختراع لمالكها وحماية حقوق الملكية الفكرية وفق آليات محددة.
5.5 استحداث وتطوير المشاريع الريادية وحاضنات الأعمال
دعم المشاريع الريادية وحاضنات الأعمال وتسويقها وتحفيز المبدعين ورعاية أفكارهم الإبداعية.
5.6 عقد المؤتمرات والندوات
الاهتمام بعقد المؤتمرات والندوات لمناقشة نتائج البحوث المنجزة وتشجيع تبادل الأفكار والتواصل مع المؤسسات الأخرى لمواكبة التطورات والتغيرات التي تطرأ على بيئة البحث العلمي.
5.7 تجذير العلاقة بين البحث العلمي والتعليم
الاهتمام بتعزيز العلاقة بين البحث العلمي والتعليم من خلال تدريب الطلبة على الطرق المنهجية للحصول على المعرفة والبحث فيها.
5.8 التفرغ العلمي
تعزيز البيئة البحثية بتقديم فرص التفرغ العلمي لأعضاء هيئة التدريس وفق إجراءات محددة وتقييم جودة ودرجة اكتمال السجلات المتعلقة بها.

6. الهيئة الأكاديمية والإدارية
6.1 تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس
تطوير آلية لتقييم أعضاء هيئة التدريس بشكل دوري لتطوير أدائهم ، من أجل تحقيق أهداف البرامج الأكاديمية بما يضمن التنوع في أشكال التقييم واجراء دراسات تحليلية لنتائج التقييم.
6.2 تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس
الاهتمام بتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم للارتقاء بالمستوى البحثي والأكاديمي لهم.
6.3 دعم الإبداعات الفنية والأدبية والعلمية وتوثيقها ونشرها
الالتزام بتوفير البيئة الإبداعية ضمن الموارد المتاحة، ودعم إبداعات أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية والطلبة وتوثيقها ونشرها.
6.4 الاستقطاب
تعزيز اختيار القيادات وأعضاء هيئة التدريس والإداريين (ذوي الكفاءات والمؤهلات والخبرات المتميزة) وفقاً لحاجات الجامعة ووفقاً للأنظمة المعمول بها.
6.5 التوظيف والتعيين
الالتزام بتوظيف وتعيين القيادات وأعضاء هيئة التدريس والإداريين وفق اجراءات معلنة ومحددة يتم مراقبتها والاشراف على تطبيقها.
6.6 التثبيت والترقية
الالتزام بالأنظمة والتعليمات المعمول بها لتثبيت وترقية الكوادر الأكاديمية والإدارية ومراجعتها بشكل دوري.
6.7 التطور المهني والوظيفي
الالتزام بتطوير كوادر الجامعة مهنياً واكاديمياً وادارياً من خلال إقامة الورش والبرامج التدريبية والتطويرية وقياس جودتها ومدى رضى الكوادر البشرية عنها.

7. العلاقات الخارجية والمجتمع
7.1 أرباب العمل والمجالس الصناعية
الحرص على التواصل الفعال وبناء العلاقات مع أرباب العمل والمجالس الصناعية وإبرام اتفاقيات التوظيف والتدريب معهم واخذ التغذية الراجعة منهم للمساعدة في استحداث البرامج بما يحاكي واقع العمل وتطوراتها.
7.2 العلاقات الداخلية والخارجية
تعزيز العلاقات والشراكات المحلية والإقليمية والعالمية مع المؤسسات المختلفة والمرموقة وقياس مدى فاعليتها بشكل مستمر.
7.3 التواصل مع الخريجين
الحرص على التواصل المستمر والفعال مع الطلبة الخريجين وتحديث بياناتهم وإشراكهم في مجالس الحاكمية للجامعة. والاهتمام بالنوادي التي تعنى بهم ومساعدتهم على الحصول على وظائف من خلال التنسيق مع الجهات المعنية وإقامة أيام توظيفية بالإضافة للحرص على استطلاع آراء أرباب العمل عن مستواهم بشكل مستمر.
8. ضمان الجودة
8.1 إدارة الجودة
الالتزام بتطوير نظام الجودة وفقاً لمتطلبات ومعايير الجودة المطبقة في الجامعة وترسيخ ثقافة ضمان الجودة والتحسين المستمر لكافة العمليات الأكاديمية والبحثية والإدارية.
8.2 ضبط الوثائق
تطوير أنظمة وآليات لإدارة عمليات التوثيق في الجامعة بشكل يضمن حفظ المعلومات والوصول إليها بشكل سريع لتسهيل عملية اتخاذ القرارات بصورة سليمة.
8.3 المقارنة المرجعية
تقوم الجامعة بمقارنة أدائها أو بعض أنشطتها مع مؤسسات أخرى متميزة مما يمكنها من تقييم أدائها ومقارنة أفضل الممارسات وتعزيز تحسين الأداء المؤسسي والأكاديمي والبحثي.

9. الاستدامة
9.1 السياسة العامة للتنمية المستدامة
الالتزام بتعزيز منظومة التنمية المستدامة في الجامعة بما يساهم في تحقيق الممكن من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) وقياسها ومتابعتها عبر دمج مبادئ التنمية المستدامة في كافة جوانب الحياة الجامعية، بدءاً من الإدارة والتخطيط وصولاً إلى التعليم والبحث العلمي والخدمة المجتمعية.
9.2 تمكين المرأة
تشجع الجامعة مشاركة المرأة في جميع جوانب الحياة الجامعية وتعزز دورها في الجانب البحثي و الأكاديمي والإداري من خلال تطوير الاستراتيجيات المناسبة لذلك.
9.3 إدارة التغير المناخي
تعمل الجامعة على تعزيز الوعي بتحديات التغير المناخي واتخاذ الإجراءات اللازمة للتكيف معها والحد من تأثيراتها السلبية وتسعى إلى بناء شراكات مع المنظمات البيئية والهيئات الحكومية المعنية بإدارة التغير المناخي.
9.4 إدارة المصادر المائية
تسعى الجامعة إلى إدارة الموارد المائية بما يضمن الاستخدام المستدام والفعال للمياه في جميع المباني والمرافق الجامعية من خلال تعزيز ترشيد استهلاك المياه وممارسات الري الحديثة وتقليل التلوث المائي بالتعاون مع الجهات المختصة.
9.5 الطاقة المتجددة
تعمل الجامعة على استغلال مصادر الطاقة المتجددة لتقليل البصمة البيئية وتعزيز الاستدامة البيئية في حرم الجامعة بمشاركة الشركاء المحليين والإقليميين والدوليين كما تسعى لأجراء الدراسات المختصة بذلك بالتعاون معهم .
9.6 إدارة إعادة التدوير
تعتمد الجامعة على أساليب فعالة لإدارة المخلفات والنفايات وإعادة تدويرها ونشر التوجه البيئي السليم لدى طلبتها وكادرها و تسعى لاعداد الشراكات المناسبة لذلك.
9.7 المحافظة على البيئة
تقوم الجامعة بالممارسات السليمة للمحافظة على البيئة منها ،الحد من التدخين ، الحفاظ على المساحات الخضراء وحماية الحياة البرية في الحرم الجامعي ،التشجيع على استخدام وسائل النقل الصديقة للبيئة، وتوفير حافلات نقل للطلبة مما يساهم في تقليل التلوث الهوائي.

9.8 إدارة المصادر المادية

تحرص الجامعة على توفير مصادر مادية كافية ومتنوعة وتوفير تدريبات متعددة لجميع المستفيدين وتقييم كفاءة استخدام هذه المصادر والعمل على تحسينها وتطويرها. وتطور الجامعة مرافق وخدمات وارشادات لذوي الاحتياجات الخاصة وقياس مدى الرضا عنها. كما تسعى الجامعة إلى تعزيز التركيز على الاستدامة في ممارسات الشراء التي تعطي الأولوية للمنتجات والخدمات الصديقة للبيئة.

9.9 . إدارة المصادر المالية

تلتزم الجامعة بإدارة المصادر المالية وفق خطط مالية مرتبطة برسالة الجامعة وأهدافها وخطتها الاستراتيجية حيث تعد موازنة تضمن استدامة عمل الوحدات والكليات ، وتلتزم الاستغلال الأمثل لهذه المصادر من خلال إدارة الإيرادات والمصروفات، وتطور آلية الاستثمارات والشراء والحوافز بما يتناسب مع أهداف التنمية المستدامة.

9.10 المسؤولية المجتمعية

تبني الجامعة شراكات مع المؤسسات المحلية والعالمية لتعزيز التفاعل الإيجابي بين الجامعة والمجتمع المحلي في المجالات الأكاديمية والبحثية والمجتمعية، كما تقدم الجامعة البرامج والدورات والفعاليات الاجتماعية والتطوعية للمجتمع التي تركز على مواضيع الاستدامة وغيرها من القضايا التي تهم المجتمع.

9.11 احترام التنوع

توفر الجامعة البيئة التعليمية المتنوعة لتبادل المعرفة واكتساب الخبرات من خلال تطبيق قيم تكافؤ الفرص والعدالة بغض النظر عن الدين أو العرق أو اللون أو العمر أو الجنس أو الاحتياجات الخاصة في سائر المجالات الأكاديمية والإدارية والمالية . وتأكد على سياسات مكافحة التحرش والتمييز والعنف والاحتيايل.